



Забота о персонале — основа процветания бизнеса

Один из крупнейших банков Урало-Сибирского региона — «Кредит Урал Банк» открытое акционерное общество (далее «КУБ» ОАО) — успешно ведет свою деятельность в г. Магнитогорске Челябинской области уже более 20 лет. В банке уверены: успех любого предприятия напрямую зависит от слаженной и эффективной работы трудового коллектива. Об особенностях политики банка в сфере охраны труда рассказывает председатель Правления «КУБ» ОАО Вячеслав Бердников.

Вячеслав Викторович, расскажите, какова в целом специфика политики «КУБ» ОАО в области создания комфортных и безопасных условий работы для персонала?

- Любой руководитель должен заботиться о своем персонале. Трудовые ресурсы — основа любой современной компании, от их качества зависит экономический эффект предприятия. Поэтому сохранение и создание благоприятных условий — это одна из первоочередных задач. Эффективное управление охраной труда в «КУБ» ОАО строится на соблюдении норм трудового законодательства РФ.

- В последнее время надзорные органы все чаще говорят о проблемах, касающихся нарушений со стороны работодателей. Насколько эффективно соблюдаются в «КУБ» ОАО ключевые положения этого документа?

- Основными составляющими системы сохранения жизни и здоровья работников «КУБ» ОАО являются предотвращение несчастных случаев и социальная защита работников. Важная составляющая — обучение сотрудников основам охраны труда: инструктажи по технике безопасности, профессиональные тренинги. Также большое внимание уделяется в банке разработке и реализации программ формирования здорового образа жизни: проводятся выездные спартакиады на природе, имеется своя любительская хоккейная команда.

С 2009 года проводятся мероприятия по предупреждению и раннему выявлению заболеваний. Внедрение системы добровольного медицинского страхования позволяет работникам



БЕРДНИКОВ Вячеслав Викторович, председатель Правления «Кредит Урал Банк» открытое акционерное общество

«КУБ» ОАО получать дополнительные объемы медицинских обследований и лечения.

- Какие инновации внедряются в банке для более эффективного управления охраной труда?

- Банк применяет современные средства для создания безопасной и здоровой рабочей среды для своих работников, старается свести к минимуму риск аварийных ситуаций и несчастных случаев. В настоящее время

активная работа ведется в области замены старых люминисцентных ламп искусственного освещения на светодиодные. Это позволяет не только сэкономить затраты на оплату электроэнергии и покупку ламп, но и привести состояние световой среды в оптимальные значения и способствовать ликвидации или снижению вредного воздействия пульсации от люминисцентных ламп на глаза работников.

- Какое внимание уделяется в рамках деятельности «КУБ» ОАО проведению мероприятий по специальной оценке условий труда?

- Проведение специальной оценки — основной модуль в области охраны труда, на котором завязаны все производственные риски и организационные моменты в области охраны труда.

В 2014 году согласно Федеральному закону «О специальной оценке условий труда», банком была проведена оценка 174 рабочих мест, по результатам которой вредные производственные факторы не выявлены. Это отражает результаты нашей работы в области охраны труда, которую банк продолжит в дальнейшем.

О компании

«Кредит Урал Банк» открытое акционерное общество — универсальное кредитно-финансовое учреждение. Основано в 1993 году. С 2007 года — в группе компаний «Банк ГПБ» (АО). Ведет свою деятельность в г. Магнитогорске Челябинской области. Оказывает полный комплекс банковских услуг населению и юридическим лицам. Генеральная лицензия ЦБ РФ №2584 от 10 сентября 2013 года. В 2011 году «КУБ» ОАО в числе первых российских компаний получил «Сертификат доверия работодателю» как предприятие, достигшее нового качественного уровня защиты здоровья работников и создавшее безопасные условия труда с повышением его производительности и улучшением качества продукции и оказываемых услуг.