

Развитие



Татьяна Антипова



Анастасия Выплавень



Михаил Рындин

Ю. Дмитрий Рухмалёв

## Время открытий

В рамках научно-технической конференции ММК-МЕТИЗ впервые стартовала секция «Охрана труда, промышленная безопасность, ГО и ЧС и экология»

**В этом году конференция с участием молодых специалистов проходит шестнадцатый раз. Её цель – привлечь технически одарённую молодёжь к научно-исследовательской деятельности, направленной на совершенствование производства, решение конкретных технических и организационных задач.**

– Научно-техническая конференция прочно вошла в разряд традиционных мероприятий в ОАО «ММК-МЕТИЗ», – рассказывает старший менеджер центра обучения и развития персонала Татьяна Антипова. – В этом году заявки на участие подали 65 молодых специалистов. Судя по обозначенным темам, круг волнующих их проблем обширен: от эффективной организации производства, рационального использования различных ресурсов до коллаборации брендов. Перед секционными комиссиями стоит задача – определить победителей и номинантов, а также выбрать участников, которые будут представлять предприятие на международном этапе научно-технической конференции ПАО «ММК».

Работа конференции организована в секциях: «Экономика, финансы, бухгалтерский учёт и аудит», «Технология и качество», «Управление персоналом, социальные и правовые вопросы», «Маркетинг, сбыт и снабжение», «Производственная секция», и впервые в этом году стартовала секция «Охрана труда, промышленная безопасность, ГО и ЧС и экология».

– На ММК-МЕТИЗ разработана серьёзная программа по воспитанию

самосознания рабочих с точки зрения охраны труда и так называемой осознанной безопасности, – поясняет Татьяна Антипова. – И новая секция – часть этой программы. Ждём от участников креатива, интересных идей и толковых предложений.

Анастасия Выплавень пришла на завод два года назад, после окончания МГТУ. Начинала с лаборатории окружающей среды, в настоящее время работает ведущим инженером в группе по системе качества. В конференции участвует второй раз, представив на суд комиссии свои разработки по теме «Обезвреживание отработанных солянокислых травильных растворов».

– Этот вопрос актуален для предприятия, – объясняет свой интерес Анастасия. – На заводе существуют очистные сооружения, предназначенные только для серной кислоты, а вот система нейтрализации соляной требует детальной проработки. К конференции готовилась несколько месяцев, провела научно-исследовательскую работу, изучила массу литературы, опыт других предприятий, запатентованные технологии. И в результате нашла способ решения этой сложнейшей проблемы.

Анастасия признаётся: участие в конференциях затягивает. С каждым разом всё глубже погружаешься в производственные процессы, начинаешь видеть «узкие места», понимать, как можно улучшить деятельность родного предприятия.

Для наладчика холодноштамповочного оборудования Михаила Рындина нынешняя конференция – третья по счёту. Причём тема работы, с которой

молодой специалист участвует в новой секции, возникла благодаря стажировке в отделе охраны труда ММК-МЕТИЗ, организованной после победы в прошлогоднем конкурсе.

– В качестве приза получил индивидуальный план развития карьеры, – поясняет Михаил. – Стажировка – один из этапов этой программы. Почему выбрал именно эту секцию? Потому что тема промбезопасности и охраны труда – одна из важнейших для завода. Но для её решения требуется новый взгляд, новые решения. Хочу предложить на рассмотрение программу тестирования для рабочих, которые прошли подготовку, прослушали курсы. Надеюсь, мои наработки заинтересуют руководство предприятия.

В рамках секции были представлены тринадцать докладов, многие из них со временем найдут применение на производстве

Победители конференции, кроме денежных призов и персональных наград, получают план индивидуального карьерного роста, но, как признаются участники конференции, на счёт «научно-технической мысли» они приходят не ради призов и регалий, а ради увлекательнейшего погружения в исследовательскую деятельность, ради научных и технических открытий, ради возможности хоть немного изменить мир, пусть даже и в рамках родного предприятия. И им это удаётся.

Елена Брызгалова

Профилактика

## ОАО «ММК-МЕТИЗ»: сознательность и ответственность

**На дочернем предприятии ПАО «ММК» принимают серьёзные меры по нераспространению инфекции коронавируса, работники ответственно относятся к своему здоровью.**

– В ОАО «ММК-МЕТИЗ» создан оперативный штаб под председательством директора Александра Алексеевича Мухина, – рассказывает начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности завода Алексей Васючков. – В каждом подразделении сформированы рабочие группы и назначены лица, ответственные за сбор и предоставление всей актуальной информации по коронавирусной инфекции и мерах, направленных на профилактику заболевания.

Все водители, иногородние специалисты проходят медицинский осмотр на предмет выявления первичных признаков заболевания. Организовано ежесменное доведение до работников

информации по эпидемиологической обстановке, правилам личной гигиены, вновь введённых в действие распорядительных документов посредством размещения информации в мессенджерах, в сетевой папке.

Столовые, санитарно-бытовые помещения обеспечены средствами личной гигиены. Введён запрет на заказ и пронос доставочной еды на территорию ОАО «ММК-МЕТИЗ», приветственные рукопожатия, объятия и поцелуи. Очные совещания переводятся в аудио- и видеформата.

– Введена блокировка электронного пропуска работников, прибывших из-за границы, до выдерживания ими режима самоизоляции в течение 14 календарных дней с даты возвращения в Россию и подтверждения отсутствия заболевания ОРВИ, – говорит Алексей Фёдорович. – Совместно с клининговой компанией производится уборка помещений с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия в соответствии с рекомендациями



Роспотребнадзора. При этом особое внимание уделяется обработке дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей.

Прекращено направление работников структурных подразделений в АНО «КЦПК «Персонал» на обучение в «Школу безопасности» по курсу «Осознанная безопасность» и другим обучающим программам.

Работники структурных подразделений обеспечиваются средствами защиты и личной гигиены, в том числе респираторами. Приобретается оборудование для организации контроля температуры тела персонала на проходных. Перед проходными для выдерживания социального дистанцирования нанесена разметка. Часть персонала переведена на работу по удалённому доступу.

Олег Кудрявцев

Финансы



**КРЕДИТ УРАЛ БАНК**  
ГРУППА ГАЗПРОМБАНКА

## Кредит Урал Банк присоединился к госпрограмме ипотечного кредитования

**Банк «КУБ» (АО) вошёл в число банков, одобренных Министерством финансов РФ для участия в государственной программе субсидирования ипотечных ставок для семей с детьми.**

В рамках данной программы льготную ипотеку могут предоставлять российские кредитные организации, ведущие деятельность на федеральном рынке. Минфин рассмотрел участие Кредит Урал Банка на индивидуальной основе, как надёжного партнера с высоким качеством ипотечного кредитного портфеля. Теперь одна из самых важных категорий клиентов – семьи с детьми – могут получить в банке не только комфортные условия кредитования, но и ставку от 5% годовых.

На льготную ставку могут претендовать семьи, в которых с 1 января 2018 года и до 31 декабря 2022 года появился второй или последующий ребенок, или ребенок с инвалидностью. При этом заемщик и дети, с рождением которых появилось право на господдержку, должны иметь гражданство Российской Федерации. Программа распространяется на покупку готовой недвижимости на первичном рынке, а также на приобретение жилья на этапе строительства. Первоначальный взнос составит не менее 20%, срок выплат – до 30 лет, возможный размер кредита – до 6 млн. рублей (если недвижимость находится в Магнитогорске и близлежащих территориях).

**Оформить заявку на ипотечный кредит можно в онлайн-режиме на сайте Кредит Урал Банка [www.creditural.ru](http://www.creditural.ru) или в системе интернет-банкинга «КУБ-Direct».**

Подробную консультацию можно получить по телефону Центра ипотечного кредитования **+7 (3519) 590 176**. Специалисты банка помогут подобрать оптимальный вариант кредитования, рассчитать ежемесячный платеж и проконсультируют по оформлению документов.

Банк «КУБ» (АО). Генеральная лицензия № 2584 от 15.09.2015 г. Реклама

Служба занятости

## В новых условиях

**Центр занятости населения корректирует систему работы.**

По указанию главного управления по труду и занятости населения Челябинской области приём граждан, как впервые обращающихся в службу, так и тех, кому назначена явка в период нерабочих дней, объявленных президентом, будет проходить в штатном режиме. В случае обязательной явки безработный может отказаться от посещения центра, но обязан сообщить об этом в центр занятости по месту регистрации по телефону и договориться о другой дате посещения.

В ближайшее время региональным управлением по труду и занятости в соответствии с поручением губернатора Челябинской области работодателям через центры занятости, специалистов по охране труда муниципалитета, объединения работодателей и профсоюзы будут направлены рекомендации об организации гибких форм занятости.

Рекомендации по исполнению указа президента об объявлении нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля в сфере трудовых отношений относятся к компетенции Министерства труда и социальной защиты РФ. Региональные органы власти не наделены данными полномочиями, объяснили в информационно-аналитическом отделе главного управления по труду и занятости населения Челябинской области. В случае возникновения трудовых споров и претензий работников к работодателям следует обращаться в государственную инспекцию труда региона.

Что касается нового размера пособий по безработице, то разъяснений по этому поводу со стороны Министерства труда и социальной защиты России пока нет. На сайте федерального ведомства размещена информация о том, что нормативный-правовой документ будет разработан в ближайшее время. Перерасчёт пособий в новом размере будет проходить с апреля 2020 года.